



INFORMATIVA

AVANZAMENTO TRATTATIVA PER IL RINNOVO DEL CCNL 25-27

Martedì 14 u.s. si è tenuto il terzo incontro per il rinnovo del CCNL presso la sede Adepp di via Flaminia.

Vogliamo riportare subito le parole del Presidente della delegazione datoriale, Dott. Amedeo Bianco, che ci sembrano racchiudere il senso e lo stato della trattativa in corso: **“Ci stiamo sforzando di usare lo stesso pentagramma per suonare questa musica”**, la musica della contrattazione.

Così sono fatte le trattative, si parte da posizioni dove ciascuna delle Parti è portatrice di diversi interessi, si approfondiscono le proposte sindacali e si cercano soluzioni per coniugare le esigenze organizzative datoriali con la tutela dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori del comparto, la sostenibilità economica delle diverse realtà delle Casse Privatizzate con le esigenze di recupero dei salari e del potere d'acquisto delle famiglie colpito duramente dalle crisi economiche, il tutto nella cornice di un obiettivo - crediamo comune a tutte le parti coinvolte - di modernizzare un contratto che, in alcune sue componenti normative, risulta ormai superato dal tempo e dai cambiamenti del mondo del lavoro.

E' con questo spirito che la CISL ha approfondito le proposte di introduzione di istituti ad impatto economico come **la quattordicesima mensilità e la revisione del sistema degli scatti delle progressioni retributive** per la quale invieremo una nota alla delegazione perché possa valutarne l'impatto economico, impatto che secondo noi è assolutamente sostenibile per la sua natura dilazionata nel medio lungo termine.

Un altro argomento che abbiamo ritenuto importante approfondire è l'istituto dello **Smart Working**, tornato al centro del dibattito pubblico come strumento strategico per fronteggiare la crisi energetica. È ormai innegabile che lo strumento non solo modernizza e responsabilizza l'approccio che i lavoratori hanno nei confronti delle attività lavorative, non solo è fondamentale per la conciliazione vita-lavoro delle famiglie e quindi del loro benessere, ma è anch'esso uno strumento ad impatto economico determinando un risparmio ed un contenimento dei costi produttivi per le amministrazioni delle Casse. Anche su questo tema la CISL si è impegnata a mandare una nota di dettaglio sulle possibili modifiche normative al contratto che ne consentano una maggiore garanzia di utilizzo strutturale all'interno di tutte le Casse.

La trattativa riprenderà il prossimo 28 aprile, in quell'occasione la CISL presenterà un approfondimento sulle sue proposte di modifiche di carattere normativo che, sebbene non abbiano un immediato impatto economico, riteniamo siano fondamentali ed irrinunciabili per **consolidare gli aspetti di tutela dei diritti dei lavoratori, dei soggetti più fragili e del riconoscimento delle agibilità e del ruolo del Sindacato** troppe volte messo in discussione o ostacolato nell'esercizio della sua funzione fondamentale di tutela e rappresentanza dei lavoratori.

Coordinatore Nazionale Casse Privatizzate

Roberto Pinci