RINNOVO DEL CCNL ADEPP 2025-2027

I lavoratori Enasarco non possono più attendere oltre

Nella mattinata di ieri, 04 giugno, si è tenuto in Fondazione un incontro tra le OO.SS. aziendali e l'Amministrazione. Durane l'incontro è stato illustrato il Bilancio consuntivo 2025, approvato dall'Assemblea dei Delegati, che si è chiuso con un utile netto di oltre 500 milioni.

A questi risultati e a quanto previsto dai Bilanci Tecnico Attuariali in tema di sostenibilità, l'Amministrazione ha anche dichiarato di voler lavorare sul tema dell'adeguatezza delle prestazioni, ovvero quanto viene restituito agli iscritti per ciascun euro dato alla Fondazione, un rapporto che si attesterebbe ad oggi ad 1 a 6 anche grazie alla recente attivazione della polizza LTC che potrebbe essere estesa anche ai dipendenti della Fondazione e soprattutto ai loro familiari.

Un quadro economico decisamente solido, risultati importanti che è stato possibile raggiungere prima di tutto grazie al contributo, alle competenze e alla capacità delle lavoratrici e dei lavoratori della Fondazione. Ed è proprio per questo che, vista la posizione di chiusura della delegazione AdEPP per il rinnovo del CCNL che ha determinato una situazione di stallo della trattativa, nel corso dell'incontro si è voluto aprire un confronto finalizzato all'individuazione di soluzioni condivise e sostenibili che possano dare un ristoro economico immediato almeno ai lavoratori Enasarco.

Con l'obiettivo quindi di preservare un sistema di corrette e costruttive relazioni sindacali e salvaguardare il potere d'acquisto dei lavoratori nelle more della conclusione del rinnovo contrattuale presso AdEPP, **le Parti definiranno un Riconoscimento Economico Provvisorio (REP) da attribuire al personale della Fondazione**.

Dopo la pubblicazione dell'IPCA, prevista per il 12 giugno, Enasarco garantirà un'anticipazione sull'aumento che sarà determinato dal rinnovo del CCNL, con decorrenza dal 01/01/2025 e parametrato all'indice armonizzato dei prezzi al consumo (IPCA al netto degli energetici importati) come determinato dall'ISTAT.

Oltre all'aspetto economico, abbiamo convenuto l'auspicio che alcuni istituti già presenti all'interno del CIA Enasarco possano trovare una loro collocazione nel Contratto Nazionale, diventando così strutturali e liberando risorse del CIA che potranno così essere impiegate per ulteriori istituti di secondo livello: tra questi potrebbero sicuramente contribuire

a modernizzare il CCNL la quattordicesima mensilità e l'attivazione di piattaforme di Welfare aziendale per i dipendenti delle casse.

Inoltre, crediamo che debbano trovare riscontro sul CCNL, le specificità che Enasarco ha già individuato al proprio interno per consentire la modernizzazione dell'organizzazione aziendale attraverso l'individuazione di specialisti e professionisti anche al di fuori delle professioni ordinistiche (Avvocati, Ispettori, Esperti di procedure di affidamento, Specialisti IT e della Finanza, esperti di gestione del rischio e di previdenza, solo per citarne alcuni).

CISL FP Enasarco	**CONFSAL-UNSA**	**UGL**	**CISAL-FIALP**	**USB**	**DIRPUBBLICA**
R. Pinci	G. Perrotta	M. Schisler	R. Sarlo	S. Ruggeri	A. Ferrara
C. Zinanni	M. Manni				